



# **Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna**

## **Corso di Formazione Particolare e Aggiuntiva per Preposto**

**(Accordo Conferenza Stato-Regioni del 21/12/2011-G.U. 11/1/2012)**

**ITCS "Gaetano Salvemini"  
Casalecchio di Reno, 28/11/2012**

***prof. G. Fazio  
beppefazio@libero.it***

# Formazione (Art. 37 D.Lgs n. 81/2008)

## FORMAZIONE DEI LAVORATORI

	Attività a rischio BASSO	Attività a rischio MEDIO	Attività a rischio ALTO	Aggiornamento in 5 anni	Note
Formazione generale (tutti i settori)	4h*	4 h*	4 h*	6 h	Permanente *) Anche e-Learning
Formazione specifica	4 h	8 h	12 h		Legata all'attività

## FORMAZIONE PER PREPOSTI

Formazione particolare aggiuntiva	8 h		6 h*	Legata all'attività *) Anche e-Learning
-----------------------------------	-----	--	------	--

**Art. 37 del D.Lgs n.81/2008 e Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 21/12/2011**

**Istruzione: L'Accordo CSR la inserisce tra le attività a rischio MEDIO**

**Lavoratori di uffici e docenti che non usano laboratori: 4 + 4 (Rischio Basso)**

## **Formazione (Art. 37 D.Lgs N. 81/2008)**

**Il datore di lavoro assicura a ciascun lavoratore una adeguata formazione con particolare riferimento a:**

- a) Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza**
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.**

## **Informazione (Art. 36 D.Lgs N. 81/2008)**

**Il datore di lavoro assicura a ciascun lavoratore una adeguata informazione:**

- a) Sui rischi generali per la salute e la sicurezza dell'impresa/Ente**
- b) Sulle procedure di primo soccorso, lotta antincendio e emergenze**
- c) Sui nominativi incaricati di attuare le misure di P.S. e P.I.**
- d) Sui nominativi di RSPP, ASPP e MC**

# Addestramento

Riguardo l'uso di attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari, il datore di lavoro assicura una formazione, informazione e addestramento adeguati e specifici al fine di consentire un uso sicuro e idoneo delle attrezzature.

## 1) Attrezzature:

Piattaforme di lavoro elevabili, gru su autocarro, a torre e mobili, carrelli elevatori, trattori, macchine movimento terra, pompe per calcestruzzo (sono previsti corsi e un addestramento specifico).

## 2) Dispositivi di protezione individuali (DPI)

- a) Otoprotettori
- b) DPI appartenenti alla 3<sup>a</sup> Categoria